

สำเนา

ประกาศกรมสรรพสามิต

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินและวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
(รอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้ส่วนราชการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน โดยกรณีที่มีการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน ที่กัณไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

กรมสรรพสามิตจึงกำหนดให้ผู้บังคับบัญชานำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) มาจัดระดับการประเมิน ตามกลุ่มคะแนนผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง

ระดับการประเมิน	คะแนนการประเมิน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐

เพื่อดำเนินการพิจารณาให้ข้าราชการได้รับการโอนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินและวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ การพิจารณาโอนเงินเดือนในระดับดีเด่นต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑.๑ ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๑.๒ ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๑.๑.๓ ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

/๑.๑.๔ ต้องได้...

๑.๑.๔ ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนหรือ
กรณีข้าราชการถึงแก่ความตายได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๑.๑.๕ ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ
หรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๑.๖ ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน
ในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๑.๗ มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

๑.๑.๘ ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ไม่เกิน ๙๐ วัน

๑.๑.๙ ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๖๐ วัน

๑.๑.๑๐ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกัน หรือ
หลายคราวรวมกันไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

๑.๑.๑๑ ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๘ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงการลาป่วย
ตามข้อ ๑.๑.๑๐

๑.๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีมาก ดี และพอใช้อยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๒.๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๑.๑ - ๑.๑.๖

๑.๒.๒ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๑.๒.๓ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

๑.๒.๔ ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

๑.๒.๕ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว
รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

๑.๒.๖ ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงการลา
ป่วยตามข้อ ๑.๒.๕

๑.๓ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย
การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

๑.๔ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่ง
ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณ
ที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือน

๒. การบริหารการเงิน

๒.๑ แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนอย่างน้อย ๓ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ ประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง

กลุ่มที่ ๒ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

กลุ่มที่ ๓ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ลงมา

๒.๒ จัดสรรวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนสำหรับข้าราชการในแต่ละกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ สำหรับผู้บริหารวงเงิน ตามข้อ ๒.๓.๑ และ ๒.๓.๒ เพื่อพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

ส่วนที่ ๒ จัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ สำหรับผู้บริหารวงเงิน ข้อ ๒.๓.๓ พิจารณาโอนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๒.๓ ผู้บริหารวงเงิน

๒.๓.๑ อธิบดี/ที่ปรึกษา/รองอธิบดี เป็นผู้บริหารวงเงินข้าราชการประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

๒.๓.๒ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนักงานสรรพสามิตภาค และสรรพสามิตพื้นที่ เป็นผู้บริหารวงเงิน ข้าราชการประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโสลงมา

๒.๓.๓ อธิบดี/ที่ปรึกษา/รองอธิบดี เป็นผู้พิจารณาร้อยละที่ได้เลื่อนเพิ่มเติมตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๔ ให้แก่หน่วยงาน และบุคลากรตามสายการบังคับบัญชา

๓. การเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนเงินเดือนให้ใช้ฐานในการคำนวณตามช่วงเงินเดือนแต่ละประเภทและ ระดับตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓.๒ พิจารณาร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้สอดคล้องตามระดับผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการ

๓.๓ ร้อยละที่ได้เลื่อน มีจุดศนนิยมไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง และพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนได้ ไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานในการคำนวณ

๓.๔ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน หรือพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมต้องอยู่ภายใน วงเงินที่ได้รับจัดสรร

๓.๕ การคำนวณจำนวนเงินที่ได้เลื่อนแต่ละรายถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท และกรณีการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งไม่ต้องปัดเศษ

๓.๖ กรณีมีข้าราชการที่ไปปฏิบัติราชการหรือโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการ หรือจังหวัดให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๖.๑ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๖.๒ กรณีมีข้าราชการพลเรือนสามัญโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้ายเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการเดิมแล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๗ กรณีมีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภทหรือต่างสายงานหรือต่างระดับ

๓.๗.๑ กรณีที่ข้าราชการรายใดอยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทหรือต่างสายงานหรือต่างระดับแต่ส่วนราชการหรือจังหวัดยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการดังกล่าวตามประเภทสายงานและระดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่โดยส่วนราชการไม่ต้องกันเงินไว้ (รวมถึงข้าราชการที่รักษาการในตำแหน่ง)

๓.๗.๒ เมื่อข้าราชการรายใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไปแล้ว หากต่อมาภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภทหรือต่างสายงานหรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไปก่อนหรือในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งทำให้ “ฐานในการคำนวณ” ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นเปลี่ยนไปกรณีนี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นโดยให้นำอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะได้เลื่อนโดยใช้ “ฐานในการคำนวณ” ของตำแหน่งประเภทสายงานและระดับตามที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง

๓.๘ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (มีเวลาปฏิบัติราชการครบ ๔ เดือน) ถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินงบประมาณในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนจะมีผลในวันที่ถึงแก่ความตาย

๓.๙ ผู้เกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หากอัตราเงินเดือนไม่ถึงขั้นสูงกว่าในระดับถัดไปของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง) ให้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

๓.๑๐ ผู้ที่พ้นจากราชการ กรณีลาออกหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้มีสิทธิได้รับการ
เลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ

๓.๑๑ ผู้ที่พ้นจากราชการ กรณีลาออกก่อนหรือในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไม่มีสิทธิ
ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม

๔.๑ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ เมื่อรวมกับ
การพิจารณาจากหน่วยงานแล้วไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานในการคำนวณ และต้องเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติ
ราชการระดับดีเด่น

๔.๒ ผู้ที่ได้รับพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมต้องเป็นข้าราชการตามสายการบังคับ
บัญชาในแต่ละกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งของวงเงินที่จัดสรร

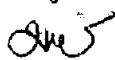
๔.๓ จำนวนผู้ที่ได้รับพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน
ข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ยกเว้น ผู้มีอำนาจบริหารวงเงินข้อ ๒.๓.๓ เห็นสมควร

๔.๔ ผู้ที่ได้รับพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมต้องไม่ได้รับการพิจารณาในการเลื่อน
เงินเดือนเพิ่มเติมติดต่อกันเกิน ๔ รอบการประเมิน เว้นแต่กรณี ในรอบการประเมินที่แล้วมาเป็นผู้มี
ผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นผู้มีส่วนร่วมผลักดันการพัฒนางานองค์กรจนบรรลุตาม
เป้าหมาย โดยผู้มีอำนาจบริหารวงเงินข้อ ๒.๓.๓ เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) พชร อนันตศิลป์
(นายพชร อนันตศิลป์)
อธิบดีกรมสรรพสามิต

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวมณฑาทิพย์ เอี่ยมผ่องใส)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓