

การดำเนินการตามนโยบายแผนแม่บทด้านบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

ด้าน	แผนการดำเนินงาน	การดำเนินการ
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลัง</p>	<p>- โครงการบริหารกำลังคน (Workforce Management)</p>	<p>ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังแล้วเสร็จ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลัง และแนวโน้มกำลังคนของกรมสรรพสามิต และแผนอัตรากำลัง กรมสรรพสามิต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ</p>
	<p>- โครงการพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อสนับสนุนการบริหารงาน (Dashboard)</p>	<p>ดำเนินการภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาโครงสร้างระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) เพื่อวิเคราะห์การนำเข้าและแสดงผลรายงานทางหน้าจอและเครื่องพิมพ์ - ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน ตำแหน่งและประวัติบุคลากรเรื่องต่าง ๆ ให้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กัน รายงานสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ และดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล HRIS เพื่อใช้เป็นระบบช่วยการปฏิบัติงานด้าน HR รองรับการเข้าสู่การบริหารงานในยุคดิจิทัล
<p>๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง</p>	<p>- โครงการพัฒนาระบบการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งภายในกรมฯ</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง</p>
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>- โครงการบริหารดาวเด่น (Stars Management)</p>	<p>ดำเนินการตามโครงการบริหารดาวเด่น (Stars Management) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และมีผลการดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการจัดทำประกาศกรมสรรพสามิต เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดาวเด่น (star) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัคร ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ๒. ดำเนินการรวบรวมคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการคัดเลือก

การดำเนินการตามนโยบายแผนแม่บทด้านบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

ด้าน	แผนการดำเนินงาน	การดำเนินการ
	- โครงการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
	- โครงการพัฒนา HR เชิงกลยุทธ์	ดำเนินการผ่านโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ” เพื่อให้บุคลากรพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีเครือข่ายในการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ. และสามารถยกระดับการทำงานสู่มืออาชีพได้
	- โครงการบริหารสมรรถนะ (Competency Management)	มีการดำเนินการทบทวนการกำหนดความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งของข้าราชการกรมสรรพสามิต ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑
	- โครงการบริหารจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Management)	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Management)
	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานฝึกอบรม	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพงานฝึกอบรม
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- โครงการพัฒนาความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	ดำเนินการผ่านโครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร กรมสรรพสามิต เพื่อกำหนดกิจกรรม/สวัสดิการนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด ให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรเป็นประจำทุกปี
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- โครงการทบทวนและพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	- โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบ ความโปร่งใส และเป็นธรรม	ดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบ ความโปร่งใส เป็นธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) - โครงการสื่อสารขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย เพื่อความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการตามนโยบายแผนแม่บทด้านบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

ด้าน	แผนการดำเนินงาน	การดำเนินการ
		<p>๑. จัดทำแผนการปฏิบัติงานโครงการ</p> <p>๒. ดำเนินการตามแผนการดำเนินการโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข้อบังคับทางวินัยและแนวทางการลงโทษฉบับย่อ - เผยแพร่คู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ผ่านทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์และเว็บไซต์กรมสรรพสามิต <p>๓. สำนักรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ</p>