

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

ด้วยยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ได้กำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งประสบความสำเร็จและบรรลุวิสัยทัศน์ของกรมสรรพสามิต ได้แก่

วิสัยทัศน์ :

ผู้นำการจัดเก็บภาษีเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

ตัวชี้วัด 5 ปี :

1. ผลการจัดเก็บรายได้ภาษีสรรพสามิตประมาณ 800,000 ล้านบาท
2. ประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้นจากการใช้นวัตกรรมอย่างน้อยปีละ 1 นวัตกรรม
3. ร้อยละของพฤติกรรมกรมการบริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 (±)
4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากผลการใช้มาตรการภาษี ร้อยละ 85

กรมสรรพสามิตได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) ให้มีศักยภาพ มุ่งพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพและเป็นคนดีมีความสุขภายใต้วัฒนธรรมของการทำงานที่มีมาตรฐาน โปร่งใส รับผิดชอบ รวดเร็ว เรียบง่าย สร้างความพึงพอใจตามค่านิยม STARS ไปพร้อมกับการพัฒนาให้เป็นองค์กรชั้นนำของภาครัฐในระดับสากลและเป็นผู้นำในประชาคมอาเซียน รวมทั้งได้กำหนดพันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ดังนี้

1. วางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งงานและจัดการกรอบอัตรากำลังเพื่อให้กำลังคนมีขนาดและสมรรถนะที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของกรมสรรพสามิต
2. สรรหาบุคลากรกรมสรรพสามิตตามสมรรถนะและกรอบอัตราที่กำหนด
3. พัฒนาบุคลากรกรมสรรพสามิตให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพและตำแหน่งงานตามสมรรถนะที่กำหนด และพัฒนาระบบการบริหารองค์ความรู้ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
4. บริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการให้สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและความเสมอภาคภายในกรมสรรพสามิต
5. พัฒนาระบบงานและการจัดกิจกรรมโดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรมสรรพสามิต

หมายเหตุ : อ้างอิงข้อมูลจาก

1. ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
2. แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต (ระยะเวลา 5 ปี พ.ศ. 2560 – 2564)
3. แผนอัตรากำลังกรมสรรพสามิต 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)