

สำเนา

ประกาศกรมสรรพสามิต

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดาวเด่น (Star) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ของกรมสรรพสามิต ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ (Specialist Type) และศักยภาพสูงในการปฏิบัติงาน (High Potential) พร้อมกับเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม จนเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม อธิบดีกรมสรรพสามิตจึงออกประกาศเพื่อกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดาวเด่น (Star) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรดาวเด่นต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวของกรมสรรพสามิตที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๑.๒ ข้าราชการตามข้อ ๑.๑ ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในพึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน

(๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

(๒) การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาทวีคูณรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น หรือ ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ บุคลากรต้นแบบการปฏิบัติงานของกระทรวงการคลัง ตามโครงการคนคนคลัง มาก่อนตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน

๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

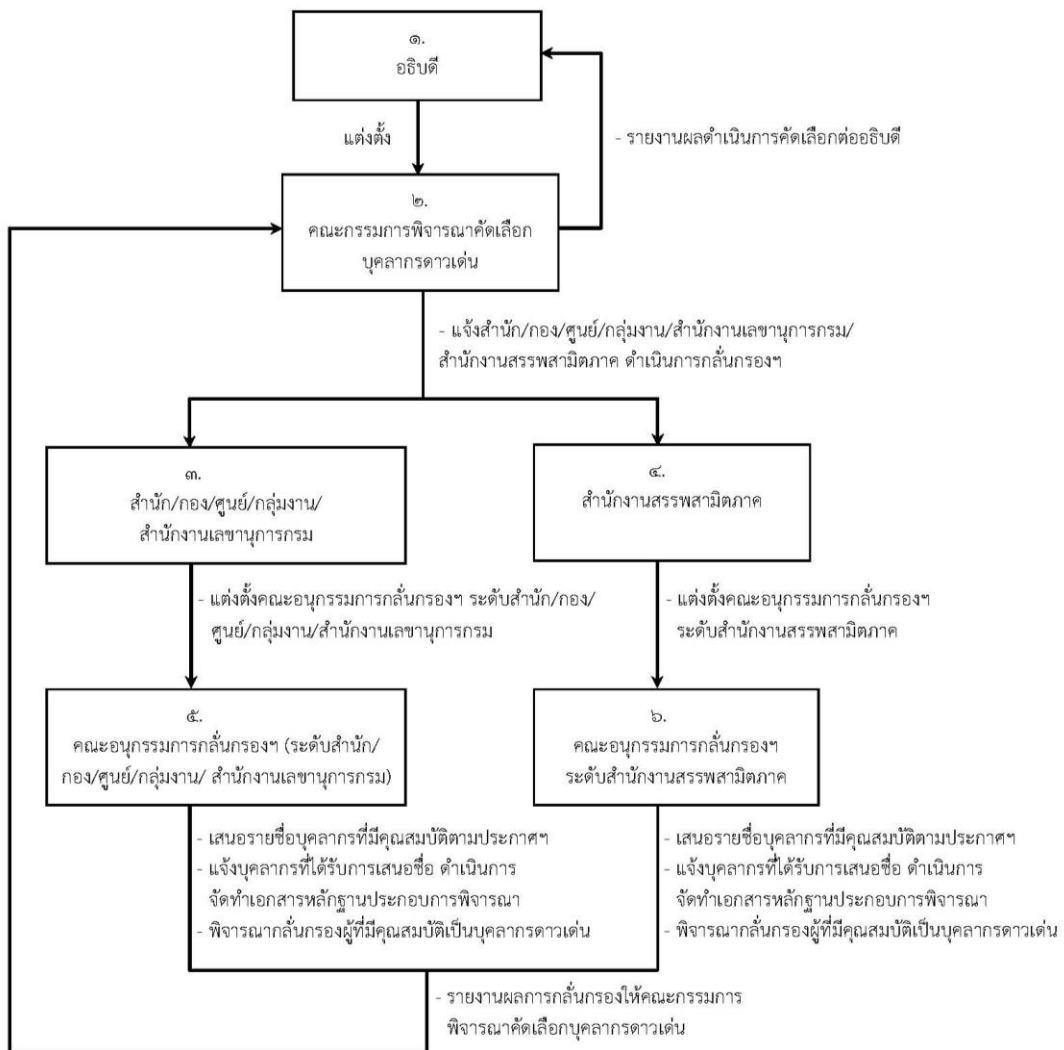
๑.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง

๑.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๑๐ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ้มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปรวมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

ข้อ ๒ ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

กรมสรรพสามิตได้กำหนดแนวทางดำเนินการตามขั้นตอน โดยจำแนกตามสังกัดไว้ ดังต่อไปนี้



ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๓.๑ กรมสรรพสามิตได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

เกณฑ์การพิจารณา	น้ำหนักคะแนน
๑. การครองตน ๑.๑ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ ๑.๒ การประหยัดและเก็บออม ๑.๓ การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย ๑.๔ การตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง ๑.๕ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา	๒๕ คะแนน
๒. การครองคน ๒.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดี กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน ๒.๒ การเสริมสร้างความสามัคคี ในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจ ให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ การร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน ๒.๓ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็น ประโยชน์ ๒.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น ๒.๕ การมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิด ความซื่อสัตย์สุจริต	๒๕ คะแนน
๓. การครองงาน ๓.๑ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓.๒ ความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน ๓.๓ ความ پاکเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่พอใจ ๓.๔ มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ปกป้อง เพื่อความซื่อสัตย์สุจริต ๓.๕ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน	๒๕ คะแนน
๔. ผลงานดีเด่น ๔.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๔.๒ ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๔.๓ เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๔.๔ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ	๒๕ คะแนน
รวมคะแนนทุกด้าน	๑๐๐ คะแนน

๓.๒ กรมสรรพสามิตโดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดาวเด่น (Star) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละหน่วยงาน

๓.๓ ผลการตัดสินของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดาวเด่น (Star) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ถือเป็นที่สุด สำหรับกรณีของผู้ที่ไม่ได้รับการยกย่องนั้น ไม่ได้หมายความว่า เป็นผู้ที่ไม่มีความรู้หรือศักยภาพสูงในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด เพียงแต่ข้อมูลที่แสดงออกถึงความประพฤติปฏิบัติตนของผู้นั้น ยังไม่เพียงพอหรือชัดเจนดังที่ระบุไว้ในหลักเกณฑ์การพิจารณา

๓.๔ กรมสรรพสามิตมีสิทธิ์นำเสนอผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคลากรดาวเด่น (Star) เผยแพร่แก่สาธารณชนตามที่เห็นสมควร เพื่อเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพสามิตและบุคคลทั่วไป

ข้อ ๔ วิธีดำเนินการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่นระดับหน่วยงาน

๔.๑ สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน/สำนักงานเลขานุการกรม/สำนักงานสรรพสามิตภาค ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (ระดับหน่วยงาน) ตาม “แบบร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (ระดับหน่วยงาน)” เพื่อทำหน้าที่เสนอรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณสมบัติตามที่ระบุในข้อ ๑ และพิจารณากลั่นกรองผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วยการให้คะแนนตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกในข้อ ๓ โดยจำแนกออกเป็น ๒ ชุด ดังต่อไปนี้

(ก) คณะกรรมการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน/สำนักงานเลขานุการกรม) ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/
กลุ่มงาน/เลขานุการกรม | ประธาน
คณะกรรมการ |
| ๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ (ถ้ามี) | อนุกรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการส่วน (หรือเทียบเท่า)
ทุกส่วน | อนุกรรมการ |
| ๔) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | อนุกรรมการ |

(ข) คณะกรรมการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (ระดับสำนักงานสรรพสามิตภาค) ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานสรรพสามิตภาค | ประธาน
คณะกรรมการ |
|------------------------------------|----------------------|

- ๒) สรรพสามิตพื้นที่ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักงาน อนุกรรมการ
สรรพสามิตภาคพิจารณาคัดเลือกให้เป็น
ผู้แทนของสรรพสามิตพื้นที่ในสังกัด
สำนักงานสรรพสามิตภาคนั้นๆ
ตามจำนวนที่เห็นสมควรแต่งตั้ง
ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๔ ราย
- ๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารการจัดเก็บภาษี อนุกรรมการ
สรรพสามิต
- ๔) ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน อนุกรรมการ
- ๕) ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก อนุกรรมการ

(๒) ให้ประธานคณะอนุกรรมการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (ระดับหน่วยงาน)
พิจารณามอบหมายให้คณะทำงานคนใดคนหนึ่ง ซึ่งมีความเหมาะสมเป็นผู้ทำหน้าที่เลขานุการ
คณะทำงาน

(๓) เมื่อดำเนินการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น
(ระดับหน่วยงาน) เรียบร้อยแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้กรมสรรพสามิตทราบภายในวันที่ ๑๗
พฤษภาคม ๒๕๖๒

๔.๒ สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน/สำนักงานเลขานุการกรม/สำนักงานสรรพสามิตภาค
โดยคณะอนุกรรมการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (ระดับหน่วยงาน) ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว
ที่มีคุณสมบัติตามที่ระบุในข้อ ๑ เพื่อเสนอเป็นบุคลากรที่สมควรได้รับการกลั่นกรองให้เป็นบุคลากร
ดาวเด่น (Star) ระดับหน่วยงาน

(๒) แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจัดทำประวัติ(แบบ๒)จัดทำผลงาน(แบบ ๓)
เสนอต่อผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน/สำนักงานเลขานุการกรม/
สำนักงานสรรพสามิตภาค/สรรพสามิตพื้นที่ตามลำดับ เพื่อให้ความเห็นประกอบก่อนเสนอต่อ
คณะอนุกรรมการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (ระดับหน่วยงาน)

(๓) พิจารณาการกลั่นกรองผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วยการให้คะแนนตามเกณฑ์
การคัดเลือกที่ระบุในข้อ ๓ โดยให้กลั่นกรองบุคลากรดาวเด่นตามจำนวนที่กำหนดจากสัดส่วนของ
จำนวนบุคลากรในสังกัด ซึ่งจำแนกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังต่อไปนี้

(ก) กลุ่มที่ ๑: ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

รายละเอียด	จำนวน (คน)	จำนวนที่ กลั่นกรองได้ (คน)
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑-๑๐๐	๑
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑๐๑ ขึ้นไป	๒

ทั้งนี้ ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการกลั่นกรองฯ ของหน่วยงานต้นสังกัด

(ข) กลุ่มที่ ๒: พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว

รายละเอียด	จำนวน (คน)	จำนวนที่ กลั่นกรองได้ (คน)
พนักงานราชการ+ลูกจ้างชั่วคราว	๑-๑๐๐	๑
พนักงานราชการ+ลูกจ้างชั่วคราว	๑๐๑ ขึ้นไป	๒

๔.๓ การดำเนินการกลั่นกรองให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (ระดับหน่วยงาน) ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึง เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับ โดยกรมสรรพสามิตได้จัดทำแบบประเมินการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (แบบ ๔) พร้อมทั้งอธิบายวิธีวัดและประเมินตามแบบที่กำหนด เพื่อให้เป็นแนวทางเลือกสำหรับคณะทำงานกลั่นกรองของแต่ละหน่วยงานที่จะนำมาเป็นองค์ประกอบการวัดและประเมินค่าคุณภาพคน และคุณภาพงานให้เป็นแนวทางการวัดและประเมินรูปแบบเดียวกัน

๔.๔ ผลการกลั่นกรองฯ ตามข้อ ๔.๓ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (ระดับหน่วยงาน)

ข้อ ๕ การส่งผลการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่นระดับหน่วยงาน

๕.๑ สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน/สำนักงานเลขานุการกรม/สำนักงานสรรพสามิตภาค จัดส่งผลการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่นมายังคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดาวเด่น (Star) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกไม่เกินจำนวนตามที่กำหนดตามข้อ ๔.๒ ลงในแบบรายงานการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (Star) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (แบบ ๑) พร้อมแนบบรรณการประวัติ (แบบ ๒) แบบเสนอผลงาน (แบบ ๓) และแบบประเมินการกลั่นกรองบุคลากรดาวเด่น (แบบ ๔) ในลักษณะผลคะแนนรวมของผู้ได้รับการกลั่นกรองแต่ละราย เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดาวเด่น (Star) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ การส่งเอกสารประกอบดังกล่าวต้องนำส่งทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบไฟล์ Microsoft Office Word ผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : star@excise.go.th

(๒) รูปถ่ายที่ติดแบบ ๑ และ แบบ ๒ ต้องถ่ายภาพรูปสี ในชุดเครื่องแบบปกติขาว กรณีไม่มีเครื่องแบบปกติขาว ให้ถ่ายภาพในชุดเครื่องแบบกรมสรรพสามิต เสื้อสีขาวหรือสีน้ำเงิน กางเกง/กระโปรงสีน้ำเงิน ติดเครื่องหมายและระดับชั้นยศให้เรียบร้อย ขนาด ๑.๕ นิ้ว

(๓) การสะกดค่านำหน้านาม ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา สถานที่ทำงาน ฯลฯ ต้องถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะวุฒิการศึกษาและยศสูงสุดกรุณาใช้คำเต็ม

๕.๒ ให้หน่วยงานตรวจสอบผลการคัดเลือกให้ถูกต้องชัดเจนก่อนจัดส่ง เพราะเป็นสาระสำคัญในการจัดทำประกาศ และหนังสือที่ระลึกบุคลากรดาวเด่น


ข้อ ๖ การมอบรางวัล
ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดาวเด่นจะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ
ดังต่อไปนี้

- ๖.๑ ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากผู้บริหารของกรมสรรพสามิต
- ๖.๒ บันทึกประวัติในประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)
- ๖.๓ กรณีมีคุณสมบัติเหมาะสมอาจได้รับการพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือกเป็น
 - (๑) ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
 - (๒) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของสำนักงาน ก.พ.
 - (๓) บุคคลต้นแบบการปฏิบัติงานของกระทรวงการคลัง ตามโครงการคนคนคลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) นายเพชร อนันตศิลป์
(นายเพชร อนันตศิลป์)
อธิบดีกรมสรรพสามิต

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวอิดารัตน์ นิลคุณ,
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน)