

การดำเนินการตามนโยบายแผนแม่บทด้านบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

ด้าน	แผนการดำเนินงาน	การดำเนินการ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	- โครงการบริหารกำลังคน (Workforce Management)	มีรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลัง และแนวโน้มกำลังคนของ กรมสรรพสามิต และแผนอัตรากำลังกรมสรรพสามิต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	- โครงการพัฒนาระบบการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ภายในกรมฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง
๓. การพัฒนาบุคลากร	- โครงการบริหารดาวเด่น (Stars Management)	ดำเนินการตามโครงการบริหารดาวเด่น (Stars Management) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และมีผลการดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำประกาศกรมสรรพสามิต เรื่อง การคัดเลือกบุคลากร ดาวเด่น (star) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัคร ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ๒. ดำเนินการรวบรวมคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการคัดเลือก
	- โครงการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
	- โครงการพัฒนา HR เชิงกลยุทธ์	ดำเนินการผ่านโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ” เพื่อให้บุคลากรพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีเครือข่ายในการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ. และสามารถยกระดับการทำงานสู่มืออาชีพได้
	- โครงการบริหารสมรรถนะ (Competency Management)	มีการดำเนินการทบทวนการกำหนดความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งของข้าราชการกรมสรรพสามิต ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ปีพ.ศ. ๒๕๖๑

ด้าน	แผนการดำเนินงาน	การดำเนินการ
	- โครงการบริหารจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Management)	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Management)
	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานฝึกรอบรม	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพงานฝึกรอบรม
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- โครงการพัฒนาความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	ดำเนินการผ่านโครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต เพื่อกำหนดกิจกรรม/สวัสดิการนอกเหนือที่กฎหมายกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรเป็นประจำทุกปี
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- โครงการทบทวนและพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	- โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบ ความโปร่งใสและเป็นธรรม	ดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาองค์กรต้นแบบ ความโปร่งใสเป็นธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) - โครงการสื่อสารขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย เพื่อความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนการปฏิบัติงานโครงการ ๒. ดำเนินการตามแผนการดำเนินการโครงการ - จัดทำข้อบังคับทางวินัยและแนวทางการลงโทษฉบับย่อ - เผยแพร่คู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ผ่านทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์และเว็บไซต์กรมสรรพสามิต ๓. สำนักรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ