



บันทึกข้อความ

รองอธิบดี
เลขรับที่ 3666
วันที่ 10 มิ.ย. 2562
เวลา 10.37 น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๓๒๕๘

ที่ กค ๐๖๑๘/ ๓๗๘๘

วันที่ 10 มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต

เรียน รองอธิบดี (นายวรวรรณ ฤกษ์โย)

ตามที่กรมสรรพสามิตได้มีการจัดดำเนินการด้านการเสริมสร้างสวัสดิการและความผูกพันเพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับสวัสดิการที่ตรงตามความต้องการและก่อให้เกิดความผูกพันและความผูกพันต่อองค์กร โดยที่ผ่านมามูลนิธิฯ ได้ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมด้วยดีในการบริหารจัดการด้านบุคลากรให้เกิดความผูกพัน สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรตลอดจนการสร้างแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร จึงมีแนวคิดในการจัดสวัสดิการโดยกำหนดรูปแบบกิจกรรมให้ตรงตามความต้องการโดยมุ่งหวังให้บุคลากรมีการทำกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรักสามัคคีในกลุ่มบุคลากร สร้างเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร นั้น

เพื่อให้การสร้างความผูกพันและความผูกพันเกิดขึ้นในองค์กรจึงกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากร พร้อมทั้งเพื่อให้สอดคล้องต่อสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมส่งเสริมด้านพระพุทธศาสนา
๒. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ
๓. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินชีวิตที่มีคุณภาพ
๔. กิจกรรมอื่น ๆ

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวจะนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการกรมสรรพสามิต เพื่อขออนุมัติใช้เงินกองทุนสรรพสามิตสงเคราะห์และเงินกองทุนสวัสดิการกรมสรรพสามิต โดยได้ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) รายละเอียดตามโครงการที่แนบ

การดำเนินการในเรื่องนี้อยู่ในอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งรองอธิบดีมีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ตามคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๖๖๙/๒๕๖๑ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิต ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิตด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

อนุมัติ

(นายวรวรรณ ฤกษ์โย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมสรรพสามิต

(นางสิริพร ชนนันทนสกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนวิชาการบริหารทรัพยากรบุคคล



โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน
กรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต

10 มิ.ย. 2562

21

โครงการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต

๑. หลักการและเหตุผล

กรมสรรพสามิตมีการดำเนินการด้านการเสริมสร้างสวัสดิการและความผาสุกเพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับสวัสดิการที่ตรงตามความต้องการและก่อให้เกิดความผาสุกและความผูกพันต่อองค์กร โดยที่ผ่านมาบุคลากรได้ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมด้วยดีในการบริหารจัดการด้านบุคลากรให้เกิดความผาสุกฯ นั้น สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรตลอดจนการสร้างแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร และเล็งเห็นความสำคัญในการสร้างความผาสุกให้เกิดแก่บุคลากรในองค์กร จึงมีแนวคิดในการจัดสวัสดิการโดยกำหนดรูปแบบกิจกรรมให้ตรงตามความต้องการ โดยมุ่งหวังให้บุคลากรมีการทำกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรู้สึกสามัคคีในกลุ่มบุคลากร สร้างเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร

ในการนี้ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากร พร้อมทั้งเพื่อให้สอดคล้องต่อสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดรูปแบบของการจัดกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ได้แก่ กิจกรรมการส่งเสริมด้านพระพุทธศาสนา กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ การฝึกอาชีพ เป็นต้น โดยมุ่งหวังที่จะให้บุคลากรภายในองค์กรเกิดความพึงพอใจต่อสวัสดิการที่ได้รับอันจะก่อให้เกิดความผาสุกและความผูกพันต่อองค์กรต่อไป ดังนั้น จึงกำหนดจัดโครงการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต ซึ่งได้กำหนดการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกันอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีก่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานที่เกิดประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ภาพอันดี สร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรให้เกิดขึ้นในองค์กร

๒. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่กรมสรรพสามิตกำหนดไว้

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ที่มีประโยชน์ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานให้เกิดศักยภาพที่ดี

๔. เพื่อส่งเสริมและเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุที่มีศักยภาพให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. กิจกรรมที่จัดดำเนินการ

๑) กิจกรรมการส่งเสริมพระพุทธศาสนา : สรรพสามิตไหว้พระ

๒) กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ : การนวดเพื่อสุขภาพ การดูแลสุขภาพ

๓) กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินชีวิตที่มีคุณภาพ : การฝึกอาชีพ

๔) กิจกรรมอื่น ๆ เช่น การจัดซื้อเครื่องออกกำลังกาย/วัสดุในการจัดเตรียมพื้นที่

สำหรับการจัดกิจกรรม อุปกรณ์เสริมด้านกีฬา การจัดซื้อเครื่องมือ/เวชภัณฑ์เพื่อใช้ประโยชน์ส่วนรวม การดำเนินกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๔. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

๑. สำรวจความต้องการ การจัดสวัสดิการ/การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อตอบสนองความพึงพอใจ ความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร
๒. รวบรวมข้อมูลรายละเอียดจากแบบสำรวจเพื่อกำหนดกิจกรรม
๓. จัดทำข้อมูลเพื่อเสนอกรมอนามัยจัดการจัดทำโครงการ และงบประมาณ
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม
๕. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ
๖. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ
๗. ติดตามผลการดำเนินการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดดำเนินการโครงการต่อไป

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมสรรพสามิตที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

๖. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่จัดกิจกรรมภายในกรมสรรพสามิต และนอกสถานที่

๗. รูปแบบการดำเนินโครงการ

การสัมมนา กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การฝึกปฏิบัติทั้งใน/นอกสถานที่

๘. ระยะเวลาเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์ที่จะเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้เรียนรู้และลงมือปฏิบัติในสิ่งที่เป็นประโยชน์ และนำความรู้ที่นำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและต่อตนเอง
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้สร้างการเรียนรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

๑๐. การประเมินผลและตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๒. ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของการดำเนินโครงการใช้เงินกองทุนสรรพสามิตสงเคราะห์ และกองทุนสวัสดิการกรมสรรพสามิต

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต