



โครงการตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

โครงการที่ 34 กรมสรรพสามิตคุณธรรม

หมวด ก ความเชื่อมโยง	<p>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 6</p> <p>ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 4</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4.2.1</p> <p>ยุทธศาสตร์สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค ที่ ...</p>	<p>การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ</p> <p>บริหารองค์กรตามระบบราชการ 4.0 และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>บริหารองค์กร 4.0 สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>-</p>														
หมวด ข โครงการ	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>ตัวชี้วัดหลัก (Outcome)</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน</p>	<p>1. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สรรพสามิตทุกคนในทุกระดับ</p> <p>2. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>3. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ</p> <p>4. เพื่อปฏิรูปกรมสรรพสามิต ให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้อัตลักษณ์กรมสรรพสามิตคุณธรรม</p> <p>บุคลากรของกรมสรรพสามิตทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสในการให้บริการ ยึดประโยชน์ของประเทศไทยเป็นหลัก</p> <p>1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562</p> <p><input type="checkbox"/> เงินงบประมาณ บาท <input type="checkbox"/> เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น บาท</p>														
หมวด ค ผู้ดำเนินงาน	<p>ผู้จัดทำโครงการ (ผู้ปฏิบัติงาน)</p> <p>ผู้รับผิดชอบหลัก (หัวหน้าส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม)</p> <p>ผู้อนุมัติ (ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค)</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก (สำนัก และส่วน/ฝ่าย)</p>	<p>นางสาวชลิตา ผ่องอักษร</p> <p>นางสาวชลิตา ผ่องอักษร</p> <p>นางสิริพร ธนันทนสกุล</p> <p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ</p> <p>ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ส่วนวินัยและจริยธรรม</p>	<p>โทรศัพท์ 53263</p> <p>โทรศัพท์ 53263</p> <p>โทรศัพท์ 53212</p>												
หมวด ง รายละเอียดโครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น
	1. ประชุมคณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิตทบทวนผลการดำเนินการวิเคราะห์ และปรับปรุง เพื่อดำเนินการแผนงาน/โครงการต่อเนื่อง (ร้อยละ 10)	Process : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ		5	5										
	2. ส่วนราชการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ คณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิตกำหนด (ร้อยละ 60)		ร้อยละ	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
	3. ทุกส่วนราชการรายงานการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ คณะทำงานโครงการองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต ประจำปีกรมสรรพสามิตกำหนด(ร้อยละ 15)		ร้อยละ			5			5			5				
	4. คณะทำงานโครงการฯ รวบรวมผลการดำเนินการรายงาน เพื่อสรุป วิเคราะห์ หาแนวทางในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องต่อไป ภายใน 10 ต.ค.62 (ร้อยละ 5)		ร้อยละ											5		
	5. รายงานผลการดำเนินโครงการเสวนกรมฯ ตามแนวทางการดำเนินการโครงการ“กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” ภายใน 30 ต.ค.62 (ร้อยละ 10)		ร้อยละ											10		
		Output :	ฉบับ			1			1			1				3
	Outcome :	ร้อยละ											80		80	



โครงการตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

โครงการที่ 48 พัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมวด ก ความเชื่อมโยง	ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 6 ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4.4.1 ยุทธศาสตร์สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค ที่ ...	การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ บริหารองค์กรตามระบบราชการ 4.0 และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ -																		
หมวด ข โครงการ	วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก(Outcome) ผลที่คาดว่าจะได้รับ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะในทุกๆ ด้านของงานในหน้าที่ตลอดจนทัศนคติที่ดี สามารถรองรับการปรับปรุงพัฒนาเทคโนโลยีเทคนิคและวิธีการจัดเก็บภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพให้เป็นมาตรฐานสากล 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีโลกทัศน์ที่กว้างไกล มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และความร่วมมือประสานงานทั้งในและนอกหน่วยงานตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะเพิ่มขึ้น บุคลากรของกรมสรรพสามิตมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานรองรับภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ตามที่ได้กำหนดไว้ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562 <input type="checkbox"/> เงินงบประมาณ บาท <input type="checkbox"/> เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น บาท																		
หมวด ค ผู้ดำเนินงาน	ผู้จัดทำโครงการ (ผู้ปฏิบัติงาน) ผู้รับผิดชอบหลัก (หัวหน้าส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม) ผู้อนุมัติ (ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค) หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก (สำนัก และส่วน/ฝ่าย)	นายจตุพร คฤหบดี นายจตุพร คฤหบดี นางสิริพร ธนันทนสกุล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	โทรศัพท์	53351 53351 53212 ส่วนบริหารงานฝึกอบรม														
หมวด ง รายละเอียดโครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				รวมทั้งสิ้น
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1. ประชุมประเมินผลความต้องการพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ20)				Process : ร้อยละความสำเร็จของ	ร้อยละ	20														100
2. กำหนดโครงการพัฒนาบุคลากร/ประมาณการค่าใช้จ่าย (ร้อยละ20)				การดำเนินงาน	ร้อยละ	20														
3. ขออนุมัติดำเนินโครงการตามแผนงานต่อผู้บริหาร (ร้อยละ20)					ร้อยละ		10	10												
4. ดำเนินการจัดอบรม (ร้อยละ20)					ร้อยละ			5		5		5			5					
5. ประเมินผลการจัดอบรม (ร้อยละ20)					ร้อยละ			5		5		5			5					
				Output : จำนวนผู้เข้าอบรม	คน			300		450		450			300				1500	
				Outcome :	ร้อยละ															100
				ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความ	ร้อยละ															100
				เข้าใจและทักษะเพิ่มขึ้น																100



โครงการตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

โครงการที่ 49 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของกรมสรรพสามิต

หมวด ก ความเชื่อมโยง	<p>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 6</p> <p>ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 4</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4.4.1</p> <p>ยุทธศาสตร์สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค ที่ ...</p>	<p>การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ</p> <p>บริหารองค์กรตามระบบราชการ 4.0 และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>พัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>-</p>												
หมวด ข โครงการ	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>ตัวชี้วัดหลัก (Outcome)</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน</p>	<p>เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 80</p> <p>บุคลากรของกรมสรรพสามิตเกิดการเรียนรู้และพัฒนา ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p> <p>1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562</p> <p><input type="checkbox"/> เงินงบประมาณ บาท <input type="checkbox"/> เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น บาท</p>												
หมวด ค ผู้ดำเนินงาน	<p>ผู้จัดทำโครงการ (ผู้ปฏิบัติงาน)</p> <p>ผู้รับผิดชอบหลัก (หัวหน้าส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม)</p> <p>ผู้อนุมัติ (ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค)</p> <p>หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก (สำนัก และส่วน/ฝ่าย)</p>	<p>น.ส.ศิริภาบุญญ์ กาญจนภักดิ์</p> <p>นางสาวปัญจณี ทิพโกมุท</p> <p>นางสิริพร ธนันทนสกุล</p> <p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ตำแหน่ง</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>ส่วนนวัตกรรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>นักรักษาพยาบาลบุคคลชำนาญการ โทรศัพท 53331</p> <p>ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท 53331</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท 53212</p>										
หมวด ง รายละเอียดโครงการ	<p>กิจกรรมหลัก</p> <p>1. วิเคราะห์หาความจำเป็น เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ (ร้อยละ 30)</p> <p>2. ขออนุมัติเงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น (ร้อยละ 30)</p> <p>3. การดำเนินโครงการ (ร้อยละ 30)</p> <p>4. รายงานผลการประเมินโครงการ (ร้อยละ 10)</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>Process :</p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน</p> <p>Output :</p> <p>จำนวนครั้งที่จัดอบรม</p> <p>Outcome :</p> <p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>หน่วยนับ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ครั้ง</p> <p>ร้อยละ</p> <p>ร้อยละ</p>	<p>ไตรมาสที่ 1</p> <p>ต.ค. พ.ย. ธ.ค.</p> <p>10 10 10</p>	<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>ม.ค. ก.พ. มี.ค.</p> <p>10 10 10</p>	<p>ไตรมาสที่ 3</p> <p>เม.ย. พ.ค. มิ.ย.</p> <p>5 5 5</p>	<p>ไตรมาสที่ 4</p> <p>ก.ค. ส.ค. ก.ย.</p> <p>5 5 5</p>	<p>รวมทั้งสิ้น</p> <p>100</p> <p>5</p> <p>80</p> <p>80</p>						



โครงการตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

โครงการที่ 50 บริหารดาวเด่น (STAR Management)

หมวด ก ความเชื่อมโยง	<p>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 6 ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4.4.1 ยุทธศาสตร์สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค ที่ ...</p>	<p>การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ บริหารองค์กรตามระบบราชการ 4.0 และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ -</p>																																																																																																																															
หมวด ข โครงการ	<p>วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก (Outcome) ผลที่คาดว่าจะได้รับ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน</p>	<p>เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมสรรพสามิต ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ และศักยภาพสูงในการปฏิบัติงาน พร้อมกับเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ และศักยภาพสูงในการปฏิบัติงาน พร้อมกับเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม จนเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม</p> <p>รายงานสรุปผลเสนอกรมฯ ทราบ</p> <p>1. เจ้าหน้าที่กรมสรรพสามิตมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน 2. เจ้าหน้าที่กรมสรรพสามิตเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูงในปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศไทยและประชาชน</p> <p>1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562</p> <p><input type="checkbox"/> เงินงบประมาณ บาท <input type="checkbox"/> เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น บาท</p>																																																																																																																															
หมวด ค ผู้ดำเนินงาน	<p>ผู้จัดทำโครงการ (ผู้ปฏิบัติงาน) ผู้รับผิดชอบหลัก (หัวหน้าส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม) ผู้อนุมัติ (ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค) หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก (สำนัก และส่วน/ฝ่าย)</p>	<p>นางศิริวรรณ พันธุ์พิริยะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ 53332 นายคดิ อาภากุลอนุ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ 53332 นางสิริพร ธนันทนสกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ 53212 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนนวัตกรรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>																																																																																																																															
หมวด ง รายละเอียดโครงการ	<p>กิจกรรมหลัก</p> <p>1. ศึกษารวบรวมข้อมูล (ร้อยละ 30) 2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดาวเด่น (ร้อยละ 20) 3. จัดการประชุมเพื่อกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและจำนวนของผู้ได้รับการคัดเลือก (ร้อยละ 30) 3.1 แจ้งให้หน่วยงานภายในกรมสรรพสามิตพิจารณาคัดเลือก 3.2 คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อ 4. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ เสนอกรมฯ (ร้อยละ 20)</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยนับ</th> <th colspan="3">ไตรมาสที่ 1</th> <th colspan="3">ไตรมาสที่ 2</th> <th colspan="3">ไตรมาสที่ 3</th> <th colspan="3">ไตรมาสที่ 4</th> <th rowspan="2">รวมทั้งสิ้น</th> </tr> <tr> <th>ต.ค.</th> <th>พ.ย.</th> <th>ธ.ค.</th> <th>ม.ค.</th> <th>ก.พ.</th> <th>มี.ค.</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ.ค.</th> <th>มิ.ย.</th> <th>ก.ค.</th> <th>ส.ค.</th> <th>ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">Process : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน</td> <td>ร้อยละ</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td rowspan="4">100</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>15</td> <td>15</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>20</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Output :</td> <td>ฐานข้อมูลประกอบการคัดเลือก</td> <td>ชุด</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก</td> <td>ฉบับ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Outcome :</td> <td>ฉบับ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	Process : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ	5	5	5	5	5	5							100	ร้อยละ								5	5	5	5		ร้อยละ											15	15		ร้อยละ												20		Output :	ฐานข้อมูลประกอบการคัดเลือก	ชุด					1							1	หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก	ฉบับ										1		1	Outcome :	ฉบับ										1		1	<p>Output : ฐานข้อมูลประกอบการคัดเลือก หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก Outcome : รายงานสรุปผลเสนอกรมฯ ทราบ</p>
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น																																																																																																																			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																				
Process : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ	5	5	5	5	5	5							100																																																																																																																			
	ร้อยละ								5	5	5	5																																																																																																																					
	ร้อยละ											15	15																																																																																																																				
	ร้อยละ												20																																																																																																																				
Output :	ฐานข้อมูลประกอบการคัดเลือก	ชุด					1							1																																																																																																																			
	หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก	ฉบับ										1		1																																																																																																																			
	Outcome :	ฉบับ										1		1																																																																																																																			



โครงการตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

โครงการที่ 51 Excise Innovation Awards ครั้งที่ 9

หมวด ก ความเชื่อมโยง	<p>ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 6 ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4.4.1 ยุทธศาสตร์สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค ที่ ...</p>	<p>การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ บริหารองค์กรตามระบบราชการ 4.0 และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ -</p>														
หมวด ข โครงการ	<p>วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก (Outcome) ผลที่คาดว่าจะได้รับ ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน</p>	<p>ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้เกิดความตื่นตัวในการพัฒนา ปรับปรุง นำเสนอรูปแบบการให้บริการ ร้อยละของผลงาน/นวัตกรรมที่มีการเผยแพร่ นวัตกรรมใหม่ด้านบริการ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562 <input type="checkbox"/> เงินงบประมาณ บาท <input type="checkbox"/> เงินฝากค่าใช้จ่ายกับภาษีท้องถิ่น บาท</p>														
หมวด ค ผู้ดำเนินงาน	<p>ผู้จัดทำโครงการ (ผู้ปฏิบัติงาน) ผู้รับผิดชอบหลัก (หัวหน้าส่วน/ฝ่าย/กลุ่ม) ผู้อนุมัติ (ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/ภาค) หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก (สำนัก และส่วน/ฝ่าย)</p>	<p>นางศิริวรรณ พันธุ์พิริยะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ 53332 นายคิต อากาศอุณู ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ 53332 นางสิริพร ธนันทนสกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ 53212 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>														
หมวด ง รายละเอียดโครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น
	1. ประชุมคณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับรางวัลนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลงกรมสรรพสามิตเพื่อกำหนดกรอบการประกวดและเงื่อนไขการประกวด (ร้อยละ 10)	Process : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ						10							
	2. จัดทำประกาศคณะทำงานฯ กำหนดการส่งผลงานการประกวด และสถานที่นำเสนอผลงาน (ร้อยละ 10)		ร้อยละ					10								
	3. ดำเนินการประชาสัมพันธ์และกระตุ้นให้มีการส่งผลงานเข้าประกวดอย่างทั่วถึง (ร้อยละ 20)		ร้อยละ		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100
	4. เริ่มส่งผลงานเข้าประกวด/ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผลงานประเภทต่างๆ (ร้อยละ 15)		ร้อยละ							15						
	5. คณะกรรมการพิจารณาผลงานที่ส่งเข้าประกวดทุกประเภทและประกาศผลงานที่ผ่านการคัดเลือก (ร้อยละ 30)		ร้อยละ									15	15			
	6. จัดให้มีการนำเสนอผลงานที่ผ่านการคัดเลือก (ร้อยละ 15)		ร้อยละ											15		
	Output : ประกาศส่งผลงาน จำนวนผลงานที่ส่งเข้าประกวด	ฉบับ เรื่อง					1								1 20	
	Outcome : จำนวนผู้ได้รับรางวัล/หน่วยงานที่ได้รับรางวัล	ราย											10		10	
	ร้อยละของผลงาน/นวัตกรรมที่มีการเผยแพร่	ร้อยละ											100		100	