

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสรรพสามิตได้ดำเนินการดังนี้

- 1) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการสรรพสามิต ฝ่ายบริหารการจัดเก็บภาษี สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ 19 พื้นที่ จำนวน 19 ตำแหน่ง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น 21 ตำแหน่ง
- 2) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 1 ตำแหน่ง
- 3) การกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ สำนักบริหารการคลัง และรายได้ จำนวน 1 ตำแหน่ง
- 4) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ในหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 229 ตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน เป็นระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน 43 ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน 272 ตำแหน่ง
- 5) การขอรับการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุ จาก อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้รับการจัดสรร จำนวน 82 อัตรากำลัง
- 6) การดำเนินการตามระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hippis) รุ่นที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 ราย
- 7) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ จำนวน 12 สายงาน
- 8) การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ จำนวน 54 ราย
- 9) การประเมินผลงานบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ การเปลี่ยนสายงาน การรับเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ รวม จำนวน 55 ราย
- 10) การเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ จำนวน 48 อัตรากำลัง
- 11) การขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 4 (พ.ศ. 2560 – 2563) โดยได้รับการจัดสรร จำนวน 791 อัตรากำลัง
- 12) การขออนุมัติกำหนดอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 2,072 อัตรากำลัง
- 13) การดำเนินการสรรหาข้าราชการ กรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน 47 ราย
- 14) การดำเนินการให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน 12 ราย
- 15) การจัดจ้างพนักงานราชการทั่วไป จำนวน 612 ราย
- 16) การจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 65 ราย

- 17) การอนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน 7 ราย
- 18) การอนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออกจากราชการ จำนวน 57 ราย
- 19) เลื่อนเงินเดือนลูกจ้างประจำ จำนวน 2 ราย
- 20) ขออนุมัติใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปและกำหนดอายุสัญญาจ้าง (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)
- 21) ขออนุมัติใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเพื่อรับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 12 ราย
- 22) การขออนุมัติใช้บัญชีลูกจ้างชั่วคราวเพื่อรับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 66 ราย
- 23) จัดทำประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค) จำนวน 20 ราย
- 24) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักตรวจสอบภาษีปฏิบัติการไปขึ้นบัญชีผู้ได้คัดเลือกในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ จำนวน 10 ราย
- 25) การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)
- 26) ตรวจสอบข้อมูลในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต
- 27) จัดทำคำสั่งลูกจ้างชั่วคราว (จ้างต่อเนื่องปีงบประมาณ 2559 ส่วนกลาง) จำนวน 393 ราย
- 28) จัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (จ้างต่อเนื่องปีงบประมาณ 2559 ส่วนกลาง) จำนวน 159 ราย
- 29) การสรุปแบบประเมินผลลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1,874 ราย
- 30) ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามวุฒิ จำนวน 19 ราย
- 31) การให้ข้าราชการช่วยราชการภายในกรม
- 32) การให้ข้าราชการช่วยราชการหน่วยงานอื่น
- 33) การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการใหม่ จำนวน 99 ราย
- 34) การอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ จำนวน 26 ราย
- 35) การย้ายข้าราชการ จำนวน 415 ราย
- 36) การย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น จำนวน 13 ราย
- 37) การดำเนินการเลื่อนข้าราชการ
 - ระดับชำนาญงาน จำนวน 26 ราย
 - ระดับชำนาญการ จำนวน 2 ราย
 - ชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย
- 38) การแต่งตั้งข้าราชการระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 ราย

- 39) ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง จำนวน 6 ราย
- 40) ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 54 ราย
- 41) ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 8 ราย
- 42) ขออนุมัติให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 2 ราย
- 43) ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ จำนวน 3 ราย
- 44) ให้พนักงานราชการรับเงินรางวัลสำหรับการสู้รบ จำนวน 1 ราย
- 45) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดของระดับที่ดำรงอยู่ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งแต่ยังคงใช้ฐานในการคำนวณของระดับที่ตนดำรงอยู่ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. ปีงบประมาณ 2559 สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรดังนี้
 - 1.1) จัดโครงการการฝึกอบรมจำนวน 43 โครงการ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 4,280 คน
 - 1.2) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมภายนอก จำนวน 72 โครงการ ผู้ผ่านการอบรมจำนวน 1,594 คน
2. ดำเนินการจัดสรรให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากรกรมสรรพสามิต ดังนี้
 - 2.1) ระดับปริญญาโท จำนวน 31 ราย
 - 2.2) ระดับปริญญาเอก จำนวน 10 ราย

การจัดสวัสดิการกรมสรรพสามิต

กรมสรรพสามิตดำเนินการโครงการให้ทุนการศึกษาประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2558 ให้แก่บุตรของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนลดภาระค่าใช้จ่ายของบุคลากร เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินการสวัสดิการกรมสรรพสามิต โดยให้ทุนการศึกษาตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 จนถึงระดับอุดมศึกษา รวม 435 ราย เป็นจำนวนเงิน 1,230,000 บาท

ด้านวินัยและจริยธรรม

สำหรับงานด้านวินัยและจริยธรรม กรมสรรพสามิตได้ดำเนินการตามแผน/โครงการและมีผลการดำเนินงาน บรรลุตามเป้าหมายทุกโครงการ ดังนี้

1. โครงการสรรพสามิตใสสะอาด
 2. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 3. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
 4. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของกรมสรรพสามิต
 5. แผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
 6. ประมวลจริยธรรม
 7. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับแนวทางและมาตรการในการป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยราชการไทย
 8. รายงานผู้กระทำผิดวินัย จำนวน 21 ราย
 9. ดำเนินการตรวจสอบประวัติข้าราชการทางวินัย คดีแพ่ง คดีอาญาของข้าราชการ จำนวน 53 ราย
 10. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น
 11. การคัดเลือกข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
-

โครงสร้างช่วงอายุข้าราชการกรมสรรพสามิต

ช่วงอายุ								อายุเฉลี่ย
<=24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	>=55	
8	96	266	391	325	518	772	784	47.23

จำนวนข้าราชการจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
658	1,637	857	8	3,160

จำนวนข้าราชการจำแนกตามระดับตำแหน่ง

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	อำนวยการต้น	อำนวยการสูง	บริหารต้น	บริหารสูง	คน
249	1,100	112	300	1,145	135	10	3	2	99	4	1	3,160

ข้อมูล : ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2559

ส่วนวิชาการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล