

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสรรพสามิตได้ดำเนินการดังนี้

- 1) การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลัง และแนวโน้มกำลังคนของกรมสรรพสามิต
- 2) การจัดทำแผนอัตรากำลังกรมสรรพสามิต 5 ปี (พ.ศ. 2560- 2564)
- 3) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการในกลุ่มพัฒนาและตรวจสอบทางเทคนิค
- 4) การดำเนินการในกระบวนการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษของผู้สมัคร จำนวน 542 ราย
- 5) การประเมินผลงานบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงาน โอน รับเงินประจำตำแหน่ง และเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 97 ราย
- 6) การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน กรอบอัตรากำลัง และหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักแผนภาษี สำนักตรวจสอบ ป้องกันและปราบปราม สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ 1 - 10
- 7) การดำเนินการตามระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ 11 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 2 ราย
- 8) การขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ 2560 จำนวน 104 อัตรา
- 9) การขอรับการเกลี่ยอัตรากำลังว่างจากผลเกษียณอายุจากส่วนราชการอื่น จำนวน 95 อัตรา
- 10) การเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ จำนวน 797 อัตรา
- 11) การขออนุมัติตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 2,107 ตำแหน่ง
- 12) การขออนุมัติกำหนดอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 2,072 อัตรา
- 13) การดำเนินการสรรหาข้าราชการ กรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน 47 ราย
- 14) การดำเนินการให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน 12 ราย
- 15) การจัดจ้างพนักงานราชการทั่วไป จำนวน 612 ราย
- 16) การจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 65 ราย
- 17) การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 26 ราย
- 18) การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน 28 ราย
- 19) การขออนุมัติกำหนดอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 2,107 อัตรา
- 20) การดำเนินการสรรหาข้าราชการ กรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน 47 ราย

- 21) การดำเนินการให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน 3 ราย
- 22) การจัดจ้างพนักงานราชการทั่วไป จำนวน 791 ราย
- 23) จัดทำคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว (ระหว่างปี) จำนวน 69 ราย
- 24) จัดทำคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราว (จ้างต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ. 2560) จำนวน 398 ราย
- 25) จัดทำคำสั่งจ้างให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (จ้างต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ. 2560) จำนวน 167 ราย
- 26) จัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออกจากราชการ จำนวน 85 ราย
- 27) จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน 8 ราย
- 28) ปรับระดับชั้นลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ราย
- 29) ขออนุมัติใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปและกำหนดอายุสัญญาจ้าง จำนวน 3 ราย
- 30) ขออนุมัติใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเพื่อรับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 15 อัตรา
- 31) ขออนุมัติใช้บัญชีลูกจ้างชั่วคราวเพื่อรับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 15 อัตรา
- 32) ขออนุมัติใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเพื่อรับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (กองทุนน้ำมันฯ) จำนวน 2 อัตรา
- 33) จัดทำประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค) จำนวน 41 ราย
- 34) สรุปแบบประเมินผลลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1,955 ราย
- 35) ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ จำนวน 15 ราย
- 36) การให้ข้าราชการช่วยราชการภายในกรม จำนวน 4 ราย
- 37) การให้ข้าราชการช่วยราชการหน่วยงานอื่น จำนวน 2 ราย
- 38) การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการใหม่ จำนวน 117 ราย
- 39) การอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ จำนวน 37 ราย
- 40) การย้ายข้าราชการ จำนวน 561 ราย
- 41) การย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น จำนวน 31 ราย
- 42) การดำเนินการเลื่อนข้าราชการ
 - ระดับชำนาญงาน จำนวน 19 ราย
 - ระดับชำนาญการ จำนวน 21 ราย
 - ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 60 ราย
- 43) การอนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออก จำนวน 6 ราย

- 44) ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง จำนวน 2 ราย
- 45) ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 26 ราย
- 46) ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 13 ราย
- 47) ขออนุมัติให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 1 ราย
- 48) ให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ จำนวน 5 ราย
- 49) ให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ จำนวน 1 ราย

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กรมสรรพสามิตได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการจัดการฝึกอบรม/สัมมนา และส่งบุคลากรเข้าอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งสิ้น จำนวน 180 โครงการ รวมบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจำนวนรวม 9,894 ราย (นับจำนวนซ้ำเนื่องจากบุคลากรบางคนเข้ารับการพัฒนามากกว่า 1 หลักสูตร) และดำเนินการจัดสรรให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากรกรมสรรพสามิต ดังนี้

- 1) ระดับปริญญาโท จำนวน 12 ราย
- 2) ระดับปริญญาเอก จำนวน 2 ราย

การจัดสวัสดิการกรมสรรพสามิต

กรมสรรพสามิตดำเนินการโครงการให้ทุนการศึกษาประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2559 ให้แก่บุตรของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนลดภาระค่าใช้จ่ายของบุคลากร เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินการสวัสดิการกรมสรรพสามิต โดยให้ทุนการศึกษาตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 จนถึงระดับอุดมศึกษา รวม 397 ราย เป็นจำนวนเงิน 1,124,000 บาท

ด้านวินัยและจริยธรรม

สำหรับงานด้านวินัยและจริยธรรม กรมสรรพสามิตได้ดำเนินการตามแผน/โครงการและมีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายทุกโครงการ ดังนี้

1. โครงการสรรพสามิตใสสะอาด
2. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
3. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของกรมสรรพสามิต
4. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
5. โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม
6. แผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

7. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
 8. การพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
 9. ประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมสรรพสามิต
 10. คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 11. รายงานผู้กระทำผิดวินัย
 12. ดำเนินการตรวจสอบประวัติข้าราชการทางวินัย คดีแพ่ง คดีอาญาของข้าราชการ
-