

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

การพัฒนาโครงสร้างและอัตรากำลัง

1. การจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของกรมสรรพสามิต เป็นการล่วงหน้า ระยะเวลา 3 ปี
2. การประเมินผลงานบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงาน โอน รับเงินประจำตำแหน่ง และเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ จำนวน 55 ราย
3. ใช้ระบบการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับชำนาญการพิเศษ
4. การดำเนินการปรับปรุงแบบบรรยายลักษณะงาน (รูปแบบ Role-Profile กรมสรรพสามิต) ของกรมสรรพสามิต
5. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพิเศษ โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก
6. การขออนุมัติเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน จำนวน 1 สายงาน คือ จากสายงานนายช่างเครื่องกล ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็นสายงานวิศวกร ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เพื่อปรับเปลี่ยนตาม ภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป
7. การอนุมัติตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 2150 ตำแหน่ง
8. การดำเนินการตามระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 14 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 2 ราย คือ นางสาวนวิฬส พุฒิเมือง และนางสาวธนพร รักความสุข

การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

1. การสรรหาข้าราชการโดยวิธีการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน 55 ราย
2. การสรรหาข้าราชการโดยวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 93 ราย
3. การใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว 20 อัตรา
4. ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว 23 อัตรา
5. ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น จำนวน 11 ราย
6. การย้ายข้าราชการที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและสอบผ่านความรู้ในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน 15 ราย
7. การย้ายข้าราชการ เพื่อหมุนเวียนงานและแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 364 ราย
8. การเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้
 - ระดับชำนาญงาน 81 ราย
 - ระดับชำนาญการ 27 ราย
 - ระดับชำนาญการพิเศษ 7 ราย
9. การแต่งตั้งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง 11 ราย

ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ข้าราชการ

ระดับคะแนน ดีเด่น	2,386 ราย
ดีมาก	648 ราย
ดี	74 ราย
พอใช้	12 ราย
ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	54 ราย

หมายเหตุ ข้าราชการที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน กรณีบรรจุใหม่ และลาศึกษาต่อ

ลูกจ้างประจำ

ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างทั้งปี 2 ชั้น	32 ราย
ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างทั้งปี 1.5 ชั้น	183 ราย
ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างทั้งปี 0.5 ชั้น	1 ราย

พนักงานราชการ

ผลการปฏิบัติงาน	ดีเด่น	338 ราย
	ดีมาก	276 ราย
	ดี	59 ราย
	พอใช้	1 ราย
	ไม่ได้เลื่อน	50 ราย

หมายเหตุ พนักงานราชการที่ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน กรณีบรรจุใหม่ และเกษียณอายุ

ดำเนินการเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2561 ดังนี้

ชั้นสายสะพาย จำนวน 32 ราย

ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย

- ข้าราชการ จำนวน 242 ราย
- ลูกจ้างประจำ จำนวน 37 ราย
- พนักงานราชการ จำนวน 52 ราย

เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน 130 ราย

พิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2560 ต่อหน้าพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

จำนวนผู้เข้าร่วมพิธี ดังนี้

ชั้นมหาปรมาภรณ์ช้างเผือก จำนวน 1 ราย

ชั้นมหาวชิรมงกุฎ จำนวน 2 ราย

ชั้นประถมาภรณ์ช้างเผือก จำนวน 21 ราย

ชั้นประถมาภรณ์มงกุฎไทย จำนวน 19 ราย

การเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร

1. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา : สรรพสามิตไหว้พระ จำนวน 1 ครั้ง
2. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ : กิจกรรมกีฬาและนันทนาการเพื่อสุขภาพ
 - 2.1 ฝึกโยคะ จำนวน 2 ครั้ง/สัปดาห์ (ครั้งละ 1 ชั่วโมง)
 - 2.2 แอโรบิค จำนวน 1 ครั้ง/สัปดาห์ (ครั้งละ 1 ชั่วโมง)
 - 2.3 ทดสอบสมรรถภาพทางกาย จำนวน 1 ครั้ง (ปีละ 1 ครั้ง)
 - 2.4 กิจกรรมช่วยฟื้นคืนชีพด้วยการทำ CPR จำนวน 1 ครั้ง
 - 2.5 การตรวจสุขภาพประจำปี
3. การเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินชีวิตที่มีคุณภาพ ด้วยกิจกรรมฝึกอาชีพ และส่งเสริมความรู้
 - กิจกรรมการฝึกทำอาหาร จำนวน 2 ครั้ง
 - กิจกรรมศิลปะ ถักกระเป่า และแกะสลัก
 - การจัดติวข้อสอบความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน 2 ครั้ง
4. การจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่บุตรข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมสรรพสามิต จำนวน 352 ทุน

ด้านการรักษาวินัย การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กรมสรรพสามิต ได้ส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม โดยดำเนินการ ดังนี้

1. กิจกรรมการสร้างราชการใสสะอาด ตามแผนการปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด
2. ดำเนินการตามโครงการแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 -2564)
3. ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
4. ดำเนินโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม
5. ดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
6. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่
7. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
8. สรรหากรรมการจริยธรรมแทนตำแหน่งว่าง จำนวน 2 ราย
9. ตรวจสอบประวัติข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและได้รับโทษทางวินัย
10. จัดทำและเผยแพร่คู่มือวินัยและการรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ของกรมสรรพสามิต ผ่านทางเว็บไซต์กรมสรรพสามิต

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กรมสรรพสามิต ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยจัดการฝึกอบรม/สัมมนา และส่งบุคลากรเข้าอบรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งสิ้น 157 โครงการ โดยมีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทั้งสิ้น 1969 ราย

สำหรับการจัดสรรทุนการศึกษาของกรมสรรพสามิต ประกอบด้วย

- ระดับปริญญาโท จำนวน 11 ราย
- ระดับปริญญาเอก จำนวน 1 ราย