

# สำเนา

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน  
สายงานวิชาการสรรพสามิต วิชาการภาษี ตรวจสอบภาษี นิติการ วิชาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์  
วิศวกรรม วิชาการตรวจสอบภายใน วิชาการเงินและบัญชี วิชาการพัสดุ ทรัพยากรบุคคล จัดการงานทั่วไป  
บรรณารักษ์ ประชาสัมพันธ์ วิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมสรรพสามิตได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนฯ เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดย มติ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาซีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา) ประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ฉบับลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน และ มติ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบในเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์และการบริหารตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้ผู้ผ่านการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนทราบและดำเนินการ ดังนี้ต่อไป

๑. จัดทำเอกสารที่ใช้ประกอบการขอรับการคัดเลือกตำแหน่งในสายงานที่ผ่านการทดสอบข้อเขียน แยกตามสายงานที่สอบได้ ดังนี้

๑.๑ เอกสารหมายเลข ๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ขอรับการคัดเลือก

๑.๒ เอกสารหมายเลข ๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการคัดเลือกเป็นผู้ประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๓ เอกสาร...

## ๑.๓ เอกสารหมายเลข ๓ แบบเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

(๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

(๒) ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เค้าโครงเรื่อง)

(๓) ส่วนที่ ๒ ผลงานเชิงข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เค้าโครงเรื่อง)

โดยให้จัดทำเอกสารตามข้อ ๑ จำนวน ๘ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด) แบบฟอร์มเอกสารตามข้อ ๑ และรายชื่อผลงานประเภทวิชาการที่ผ่านการประเมินแล้ว สามารถดาวน์โหลด หรือดูได้ที่ <http://hrm.excise.go.th> หัวข้อการบริหารทรัพยากรบุคคล>อัตรากำลังและระบบงาน>การประเมินผลงานวิชาการ หรือรวบรวมรายชื่อผลงาน

## ๒. การจัดส่งเอกสาร

๒.๑ ทำหนังสือนำส่งเอกสารตามข้อ ๑ ที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ หรือส่งถึงสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต เลขที่ ๑๔๘๘ ถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๑๐๐๗ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะจัดส่งเอกสารช่องทางใด เอกสารจะต้องถึงสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากเกินกำหนดเวลาจะไม่ได้รับการพิจารณา (ไม่รับเอกสารทางโทรสาร หรือ e-mail) และ

## ๒.๒ ส่งเอกสารผ่านระบบเครือข่ายภายในกรมสรรพสามิต (Excise Intranet)

๒.๒.๑ ผู้ผ่านการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนยื่นคำขอสิทธิการใช้งานระบบส่งเอกสารเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานก่อน โดยกรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์ม SSO : ๐๐๑-๒ (สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://hrm.excise.go.th> หัวข้อการบริหารทรัพยากรบุคคล>อัตรากำลังและระบบงาน>การประเมินผลงานวิชาการ) และให้ผู้บังคับบัญชารับรอง และสแกนแบบคำขอดังกล่าว แล้วส่งมาที่ [it.clinic@excise.go.th](mailto:it.clinic@excise.go.th) เมื่อผ่านการอนุมัติแล้วจะแจ้งรหัสผู้ใช้งาน และรหัสผ่านไปยัง e-mail ของผู้ขอใช้สิทธิภายใน ๑-๒ วัน นับจากวันยื่นคำขอ

๒.๒.๒ จัดทำเอกสารตามข้อ ๑ ในรูปแบบ PDF ไฟล์ (เหมือนต้นฉบับ) ขนาดไฟล์แต่ละหัวข้อไม่เกิน ๑๐ เมกะไบต์ (MB) แล้วส่งเข้าระบบเครือข่ายภายในกรมสรรพสามิต (Excise Intranet) ที่ <http://iportal.excise.go.th> > Go to > เลือกระบบส่งเอกสารเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน แล้วดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดในระบบ (สามารถดูคู่มือการใช้งานได้ที่ <http://hrm.excise.go.th> หัวข้อการบริหารทรัพยากรบุคคล>อัตรากำลังและระบบงาน>การประเมินผลงานวิชาการ) และส่งเข้าระบบดังกล่าวภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓. กรณีผู้ผ่านการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนรายใดประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานตำแหน่งในสายงานใด ให้ยื่นเค้าโครงเรื่องผลงานแยกตามสายงานที่เลือก โดยเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ สำหรับผลงานเชิงข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งในสายงานที่จะได้รับ

การแต่งตั้ง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมสรรพสามิต รวมทั้งควรเป็นแนวคิด หรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต ฉบับลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน ทั้งนี้ ได้แนบรายละเอียดสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ สายงาน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

#### ๔. องค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน

##### ๔.๑ องค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๑.๑ ความรู้ความสามารถ ๒๐ คะแนน

๔.๑.๒ ประวัติการรับราชการ และประสบการณ์ ๓๐ คะแนน

๔.๑.๓ ผลงาน (เค้าโครง) ที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๔.๑.๔ ผลงาน (เค้าโครง) เชิงข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒๐ คะแนน

๔.๑.๕ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เห็นว่าจำเป็น/เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก เช่น บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ความสามารถในการคิดและไหวพริบในการโต้ตอบ เป็นต้น ๑๐ คะแนน

##### ๔.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จากคะแนนรวมขององค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลฯ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยไม่นำผลคะแนนจากการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนมานับรวม โดยจัดเรียงลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้รับคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้มีอาวุโสสูงกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า สำหรับการเรียงลำดับอาวุโสให้ถือตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

๕. กำหนดการสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๕ กรมสรรพสามิต

#### ๖. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้รับคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้มีอาวุโสสูงกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า สำหรับการเรียงลำดับอาวุโสให้ถือตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ทั้งนี้ เมื่อมีตำแหน่งในสายงานระดับชำนาญการพิเศษว่าง กรมสรรพสามิตมีอำนาจที่จะพิจารณาย้ายข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่ว่างหรือพิจารณาย้ายข้าราชการข้ามสายงานก่อนหรือหลังตำแหน่งในสายงานว่างได้ตามความเหมาะสม

เมื่อดำเนินการ...

เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ จึงจะดำเนินการแจ้งผู้มีรายชื่อในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ผ่านการคัดเลือกไว้ ให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งในสายงานที่ว่างต่อไป สำหรับผู้ที่ประสงค์สละสิทธิ์ในสายงานใดให้ทำหนังสือขอสละสิทธิ์และถือเป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในสายงานนั้น เพื่อให้ผู้ผ่านการคัดเลือกและอยู่ในบัญชีลำดับถัดไปส่งผลงานต่อไป เมื่อแจ้งให้จัดทำผลงานทั้งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และผลงานเชิงข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลแล้ว ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องส่งผลงานถึงกรมสรรพสามิตภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันผู้ผ่านการคัดเลือกทราบ หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

อนึ่ง หากปรากฏภายหลังว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ จะถือว่าผู้สมัครสอบรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

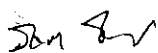
(ลงชื่อ) พชร อนันตศิลป์

(นายพชร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมสรรพสามิต

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

สำเนาถูกต้อง



(นายสมรยา ชื่นพระแสง)

นักบริหารบุคคลชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ สายงาน

ลำดับที่	ตำแหน่งในสายงาน
๑	สายงานวิชาการสรรพสามิต
๒	สายงานวิชาการภาษี
๓	สายงานตรวจสอบภาษี
๔	สายงานนิติการ
๕	สายงานวิศวกรรม
๖	สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน
๗	สายงานทรัพยากรบุคคล
๘	สายงานจัดการงานทั่วไป

