



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

รับที่ 14485
วันที่ 16.22

ส่วนราชการ กระทรวงการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๑ ต่อ ๒๖๐๘ โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๒๑๗

ที่ กค ๐๒๐๕.๑/ว ๕๐๙ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกระทรวงการคลัง

เรียน อธิบดีกรมสรรพสามิต

0217
11 พ.ค. 58
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่ 3119
วันที่ 16 พ.ค. 2558

ด้วยมติที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกระทรวงการคลัง ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังพิจารณาคัดเลือกบุคคล เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ โดยพิจารณาจากข้าราชการ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งตามลำดับดังนี้

- ๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
- ๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
- ๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๒. กำหนดระยะเวลาการส่งผลงานประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ไปยังสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ส่งผลงานประเมินให้ส่วนราชการที่สังกัด เพื่อเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่กระทรวงการคลัง มีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งประเภทและระดับดังกล่าว

๒.๒ หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานรายใดมีเหตุผลและความจำเป็น ที่ไม่อาจส่งผลงานประเมินได้ภายใน ๓ เดือน ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานแจ้งเหตุผลและความจำเป็น ให้ส่วนราชการที่สังกัดพิจารณา ก่อนครบกำหนดระยะเวลา ๓ เดือนดังกล่าว เพื่อเสนอขอให้กระทรวงการคลัง พิจารณานุมัติขยายระยะเวลาได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓ เดือน นับถัดจากวันที่ครบ ๓ เดือน ตามข้อ ๒.๑ แล้ว

๒.๓ สำหรับกรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานที่ต้องรักษาการในตำแหน่ง ที่จะขอประเมิน เป็นระยะเวลา ๑ ปีก่อนจึงจะส่งผลงานประเมินได้ ให้ส่งผลงานประเมินให้ส่วนราชการที่สังกัด เพื่อเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๒.๑ - ๒.๒ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการรักษาการในตำแหน่ง ๑ ปี ดังกล่าวแล้ว

๒.๔ เมื่อครบกำหนดตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ แล้ว หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานรายใด ยังไม่สามารถส่งผลงานประเมินได้ ให้ส่วนราชการที่สังกัดพิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานรายนั้น แล้วให้ส่วนราชการดังกล่าวพิจารณา เพื่อเสนอขอให้กระทรวงการคลัง พิจารณาขยายระยะเวลาตามความเหมาะสมและสมควร หรือขอให้พิจารณาทบทวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ประเมินผลงานรายที่ไม่สามารถส่งผลงานประเมินได้ดังกล่าว และให้เสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานในตำแหน่งนั้นต่อกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาคัดเลือกฯ ต่อไป

สำหรับกรณีของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานก่อนการกำหนดหลักเกณฑ์ในครั้งนี้ หากยังไม่ได้ส่งผลงานประเมินให้ส่วนราชการที่สังกัด เพื่อเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ให้เริ่มนับระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ - ๒.๒ โดยนับถัดจากวันที่กระทรวงการคลังได้มีหนังสือแจ้งเวียน หลักเกณฑ์นี้มายังส่วนราชการในสังกัดแล้ว

/ อย่างไรก็ตามก็ดี...

อย่างไรก็ดี หากส่วนราชการไม่สามารถปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดข้างต้นได้ ก็ขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กระทรวงการคลังพิจารณาเป็นกรณีไป

ในการนี้ กระทรวงการคลังจึงขอแจ้งมติที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงการคลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกระทรวงการคลัง ตามรายละเอียดข้างต้นให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์)
ปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



๒7 พ.ค. ๒๕๕๙

ส่วนราชการที่ส่งเอกสาร
ส่วนสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง



๒8 พ.ค. ๒๕๕๘