

# สำเนา

## ประกาศกรมสรรพสามิต

เรื่อง หลักเกณฑ์ การบริหารวงเงินและวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒  
(รอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้ส่วนราชการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน โดยกรณีที่มีการกั้นวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงิน ที่กั้นไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

กรมสรรพสามิตจึงกำหนดให้ผู้บังคับบัญชานำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปีที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) มาจัดระดับการประเมิน ตามกลุ่มคะแนนผลการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง

ระดับการประเมิน	คะแนนการประเมิน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐

เพื่อดำเนินการพิจารณาให้ข้าราชการได้รับการโอนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินและวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

### ๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ การพิจารณาโอนเงินเดือนในระดับดีเด่นต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑.๑ ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๑.๒ ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๑.๑.๓ ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

/๑.๑.๔ ต้องได้...

๑.๑.๔ ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนหรือกรณีข้าราชการถึงแก่ความตายได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๑.๑.๕ ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๑.๖ ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๑.๗ มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

๑.๑.๘ ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ไม่เกิน ๙๐ วัน

๑.๑.๙ ลาคลอบบุตรไม่เกิน ๖๐ วัน

๑.๑.๑๐ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกัน หรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

๑.๑.๑๑ ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๘ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงการลาป่วยตามข้อ ๑.๑.๑๐

๑.๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีมาก ดี และพอใช้อยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๒.๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๑.๑ - ๑.๑.๖

๑.๒.๒ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๑.๒.๓ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

๑.๒.๔ ลาคลอบบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

๑.๒.๕ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

๑.๒.๖ ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงการลาป่วยตามข้อ ๑.๒.๕

๑.๓ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

๑.๔ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือน

## ๒. การบริหารวงเงิน

๒.๑ แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนอย่างน้อย ๓ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ ประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง

กลุ่มที่ ๒ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

กลุ่มที่ ๓ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ลงมา

๒.๒ จัดสรรวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนสำหรับข้าราชการในแต่ละกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ สำหรับผู้บริหารวงเงิน ตามข้อ ๒.๓.๑ และ ๒.๓.๒ เพื่อพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

ส่วนที่ ๒ จัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๐๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ สำหรับผู้บริหารวงเงิน ข้อ ๒.๓.๓ พิจารณาโอนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๒.๓ ผู้บริหารวงเงิน

๒.๓.๑ อธิบดี/ที่ปรึกษา/รองอธิบดี เป็นผู้บริหารวงเงินข้าราชการประเภท อำนวยการ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

๒.๓.๒ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม เลขานุการกรม ผู้อำนวยการสำนักงานสรรพสามิตภาค และสรรพสามิตพื้นที่ เป็นผู้บริหารวงเงินข้าราชการประเภท วิชาการและประเภททั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโสลงมา

๒.๓.๓ อธิบดี/ที่ปรึกษา/รองอธิบดี เป็นผู้พิจารณาร้อยละที่ได้เลื่อนเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๔ ให้แก่หน่วยงาน และบุคลากรตามสายการบังคับบัญชา

### ๓. การเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนเงินเดือนให้ใช้ฐานในการคำนวณตามช่วงเงินเดือนแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓.๒ พิจารณาร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้สอดคล้องตามระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

๓.๓ ร้อยละที่ได้เลื่อน มีจุดทศนิยมไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง และพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานในการคำนวณ

๓.๔ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน หรือพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมต้องอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๓.๕ การคำนวณจำนวนเงินที่ได้เลื่อนแต่ละรายถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท และกรณีการคำนวณค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งไม่ต้องปัดเศษ

๓.๖ กรณีมีข้าราชการที่ไปปฏิบัติราชการหรือโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการหรือจังหวัดให้ดำเนินการ ดังนี้

/๓.๖.๑ กรณี...

๓.๖.๑ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๖.๒ กรณีมีข้าราชการพลเรือนสามัญโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้ายเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการเดิมแล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๗ กรณีมีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภทหรือต่างสายงานหรือต่างระดับ

๓.๗.๑ กรณีที่ข้าราชการรายใดอยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทหรือต่างสายงานหรือต่างระดับแต่ส่วนราชการหรือจังหวัดยังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการดังกล่าวตามประเภทสายงานและระดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่โดยส่วนราชการไม่ต้องกันเงินไว้ (รวมถึงข้าราชการที่รักษาการในตำแหน่ง)

๓.๗.๒ เมื่อข้าราชการรายใดได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ไปแล้ว หากต่อมาภายหลังได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภทหรือต่างสายงานหรือต่างระดับ โดยมีผลย้อนหลังไปก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งทำให้ “ฐานในการคำนวณ” ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นเปลี่ยนไปกรณีนี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นโดยให้นำอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนตามคำสั่งเดิมมาคำนวณเงินที่จะได้เลื่อนโดยใช้ “ฐานในการคำนวณ” ของตำแหน่งประเภทสายงานและระดับตามที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง

๓.๘ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินงบประมาณในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนจะมีผลในวันที่ถึงแก่ความตาย

#### **๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม**


๔.๑ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ เมื่อรวมกับการพิจารณาจากหน่วยงานแล้วไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานในการคำนวณ

๔.๒ จำนวนผู้ที่ได้รับพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และต้องเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น


๔.๓ ผู้ที่ได้รับพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมต้องเป็นข้าราชการตามสายการบังคับบัญชาในแต่ละกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งของวงเงินที่จัดสรร ยกเว้น การพิจารณาให้กับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโสลงมา

๔.๔ ผู้ที่ได้รับพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมต้องไม่ได้รับการพิจารณาในการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมติดต่อกันเกิน ๔ รอบการประเมิน เว้นแต่กรณี ในรอบการประเมินที่แล้วมาเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นผู้มีส่วนร่วมผลักดันการพัฒนากิจกรรมจนบรรลุตามเป้าหมาย โดยผู้มีอำนาจบริหารวงเงินข้อ ๒.๓.๓ เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายพร อนันตศิลป์)  
อธิบดีกรมสรรพสามิต

สำเนาถูกต้อง

  
(นางสาวดวงดาว มณฑาทิพย์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
๒ มีนาคม ๒๕๖๒